

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ «СОШ №19»
№ 8 от 09 января 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ

I. Общие положения

Рабочая группа по реализации инновационного проекта «Уровневая модель профессиональных компетенций учителя (деятельностной направленности) на основе профессионального стандарта» создана в целях информационного и научно-методического сопровождения данного проекта.

Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Уставом МБОУ «СОШ № 19», а также настоящим Положением.

II. Задачи деятельности рабочей группы:

Основными задачами деятельности рабочей группы являются:

- планирование системы мероприятий согласно этапу реализации инновационного проекта;
- координация деятельности творческих групп по осуществлению запланированных мероприятий;
- содействие внедрению уровневой модели профессиональных компетенций учителя;
- обобщение, систематизация и распространение опыта апробации уровневой модели профессиональных компетенций учителя.

III. Функции рабочей группы:

Рабочая группа в целях выполнения возложенных на нее задач выполняет:

- *мотивационную функцию*, предполагающую привлечение как можно большего количества учителей из педагогического коллектива школы к деятельности инновационной площадки;
- *организационную функцию* по внедрению новых персонифицированных моделей повышения квалификации учителя на основе профессионального стандарта;
- *координационную функцию* по согласованию подходов к внедрению уровневой модели профессиональных компетенций учителя определённой предметной области;
- *консультативно-методическую функцию* поддержки педагогов школы по вопросам реализации инновационной площадки;
- *корректирующую функцию*, направленную на своевременное изменение подходов совершенствования профессиональных компетенций учителя, вызвавших затруднения в практике образовательного процесса.

IV. Порядок деятельности рабочей группы:

Состав рабочей группы утверждается приказом директора школы и определяется из числа представителей административных и педагогических

работников школы (заместителей руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе, педагогов, иных работников). Контроль за организацией деятельности рабочей группы ведет директор, который осуществляет контрольную, координационную и коррекционную функции.

Формы работы группы: групповая и индивидуальна. Групповая форма работы осуществляется на совместных заседаниях, периодичность которых определяется на первом заседании, посредством совместных обсуждений определенных вопросов. В промежутках между заседаниями участники рабочей группы индивидуально или в мини группах решают порученные задачи.

V. *Члены рабочей группы обязаны:*

- присутствовать на заседаниях рабочей группы;
- реализовывать план мероприятий по своему направлению;
- исполнять поручения, в соответствии с решениями Совета школы по вопросам деятельности инновационной площадки.

VI. *Права рабочей группы:*

Рабочая группа имеет право:

- вносить на рассмотрение вопросы, связанные с разработкой и реализацией проектов изменений в образовательном процессе и привлекать иных специалистов для выполнения отдельных поручений (по согласованию).

VII. *Ответственность рабочей группы:*

Рабочая группа несет ответственность:

- за разработку комплексных и единичных проектов изменений и составление методических рекомендаций по их реализации;
- за своевременность представления информации о результатах деятельности творческих групп;
- за качество информационной и научно-методической поддержки реализации единичных и комплексных проектов изменений при апробации уровневой модели профессиональных компетенций учителя;
- за своевременное выполнение решений, относящихся к введению уровневой модели, планов-графиков реализации комплексных и единичных проектов изменений образовательного процесса;
- компетентность принимаемых решений.